

BỘ NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN
TỔNG CỤC THỦY LỢI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc



Hà Nội, ngày 11 tháng 4 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

**Phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020
của Tổng cục Thủy lợi**

TỔNG CỤC TRƯỞNG TỔNG CỤC THỦY LỢI

Căn cứ Quyết định số 58/QĐ-TTg ngày 22/10/2014 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Thủy lợi;

Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Quyết định số 91/QĐ- BNN-TCCB ngày 13/01/2016 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Tổng cục,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bản Kế hoạch hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Tổng cục Thủy lợi.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Tổng cục, Trưởng Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tổng cục Thủy lợi, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Tổng cục chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Đảng Ủy Tổng cục ;
- Công đoàn Tổng cục;
- Ban VSTBPN TCTL;
- Đoàn TNCS HCM của Tổng cục;
- Lưu: VT, VPTC(TCCB).



Hoàng Văn Thắng

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Tổng cục Thủy lợi
(Ban hành kèm theo Quyết định số 489/QĐ-TCTL-VP ngày 11 tháng 4 năm 2016
của Tổng cục Thủy lợi)

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Nhằm giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong lĩnh vực thủy lợi, góp phần thực hiện thành công Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

Mục tiêu 1: Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm.

- Hàng năm, trong tổng số người được tuyển dụng và tạo việc làm mới tại Tổng cục, bảo đảm ít nhất 40% cho mỗi giới (nam và nữ).

Mục tiêu 2: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong đào tạo, bồi dưỡng.

- Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ nữ thạc sỹ đạt 40%, nữ tiến sỹ đạt 15% vào năm 2020.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức được tham gia các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ.... phù hợp với yêu cầu tiêu chuẩn, chức danh đạt từ 40% trở lên.

Mục tiêu 3: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- Chỉ tiêu 1: Phân đấu đạt tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Đảng các cấp từ 20% trở lên.

- Chỉ tiêu 2: Phân đấu đến năm 2020, các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ từ 30% trở lên, nhất thiết có cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ được quy hoạch vào chức danh lãnh đạo cơ quan, đơn vị đạt từ 15% trở lên.

- Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ được quy hoạch vào chức danh lãnh đạo cấp phòng và tương đương đạt từ 20% trở lên.

Mục tiêu 4: Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe.

100% nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Tổng cục được khám sức khỏe và chuyên khoa định kỳ hàng năm.

Mục tiêu 5: Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Chỉ tiêu 1: Tuyên truyền, nâng cao nhận thức trách nhiệm của nam giới trong chia sẻ công việc gia đình. Rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ so với nam xuống 1,5 lần vào năm 2020.

- Chỉ tiêu 2: Đến năm 2020 có 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Tổng cục được tiếp cận thông tin về phòng, chống bạo lực gia đình.

Mục tiêu 6: Tăng cường năng lực hoạt động công tác bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 1: Đến năm 2020 có 100% cán bộ, công chức, viên chức của Tổng cục làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ được tập huấn kiến thức bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: Từ ngày 1/7/2016 có 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng cục chủ trì soạn thảo được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới.

III. CÁC GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Tăng cường thúc đẩy thực hiện chính sách đối với lao động nữ.

3. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

4. Đẩy mạnh việc xây dựng gia đình văn hóa, trong đó nhấn mạnh tiêu chí bình đẳng giới trong gia đình.

5. Tăng cường giao lưu chia sẻ kinh nghiệm, có chế độ thích hợp, tạo điều kiện để khuyến khích cán bộ nữ tự học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ bằng các hình thức như bố trí thời gian hợp lý, hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

6. Tăng cường lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia và các chương trình, dự án, kế hoạch hoạt động của Tổng cục và của các cơ quan, đơn vị.

7. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách bình đẳng giới trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng cục.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng cục

a) Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Bộ trong việc thực hiện Chiến lược và Chương trình quốc gia về Bình đẳng giới.



b) Triển khai các văn bản tổ chức thực hiện và giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Tổng cục giai đoạn 2016-2020.

c) Tham gia và phối hợp với các đơn vị chức năng trong phát hiện và đề xuất giải quyết vấn đề giới trong xây dựng và thực hiện các chương trình, nội dung công tác của Tổng cục.

đ) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thuộc Tổng cục tổ chức tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới và tiến độ thực hiện các chỉ tiêu đặt ra.

d) Tổ chức sơ kết, tổng kết hàng năm và báo cáo Lãnh đạo Tổng cục, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của Bộ về thực hiện Kế hoạch hành động bình đẳng giới của Tổng cục.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

a) Chỉ đạo thường xuyên và kịp thời các hoạt động nhằm thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới đã xây dựng.

b) Phối hợp với cơ quan chức năng và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tổng cục trong việc giải quyết vấn đề giới trong xây dựng và thực hiện các chương trình, nội dung công tác của Tổng cục thuộc đơn vị phụ trách.

c) Tổ chức tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hành động bình đẳng giới, kết quả đạt được theo các chỉ tiêu đề ra đối với công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị cũng như kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao cụ thể tại Phụ lục đính kèm và gửi báo cáo định kỳ trước 15/11 hàng năm về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tổng cục./.

Phụ lục
TỔ CHỨC THỰC HIỆN
Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020
của Tổng cục Thủy lợi
(Kèm theo Quyết định số 129/QĐ-TCTL-VLP ngày 11 tháng 03 năm 2016
của Tổng cục trưởng Tổng cục Thủy lợi)

T T	Nội dung nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì thực hiện	Thời gian thực hiện	Kết quả
1.	Tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ	Ban VSTBPN Tổng cục, Vụ Pháp chế - Thanh tra, Các cơ quan, đơn vị	2016-2020	Phát tài liệu, các lớp tập huấn,
2.	Xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của cơ quan, đơn vị	Văn phòng Tổng cục	2016	Kế hoạch hành động về bình đẳng giới được ban hành
3.	Đăng các văn bản quy phạm pháp luật và các hoạt động có liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên trang tin điện tử của Tổng cục	Văn phòng Tổng cục, Vụ Pháp chế - Thanh tra	2016-2020	Trang tin thường xuyên được cập nhật thông tin
4.	Lồng ghép các yếu tố bình đẳng giới trong các văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới	Vụ Pháp chế, Thanh tra, Các cơ quan, đơn vị	2016-2020	Văn bản QPPL có nội dung lồng ghép
5.	Lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong việc xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch của ngành, của cơ quan, đơn vị	Vụ Kế hoạch- TC, các cơ quan, đơn vị	2016-2020	Văn bản có nội dung lồng ghép
6.	Lồng ghép chỉ tiêu về giới trong quy định về quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo	Văn phòng Tổng cục	2016-2020	Văn bản có nội dung lồng ghép
7.	Lồng ghép bình đẳng giới trong các đề tài, đề án, dự án (chỉ tiêu nữ chủ nhiệm đề tài, đối tượng hưởng lợi là nữ..); Lồng ghép bình đẳng giới trong việc xây dựng, triển khai các dự án hợp tác quốc tế	Vụ Khoa học công nghệ và HTQT	2016-2020	- Văn bản có nội dung lồng ghép; - Báo cáo số lượng đề tài, dự án có lồng ghép bình đẳng giới
8.	Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các hoạt động của các cơ quan, đơn vị	Các cơ quan, đơn vị	2016-2020	Báo cáo định kỳ hàng năm

TỔNG CỤC THỦY LỢI